

Joey (陳穎堅)

陳穎堅先生為博念管理顧問公司創辦人及企業諮詢師，至今有近廿年組織發展與管理顧問的豐富經驗。陳穎堅先生是香港首位推動『學習型組織』的諮詢師及培訓講師，也是至今唯一獨家推廣「學習型組織」理念的企業培訓及諮詢公司，專為客戶提供「以人為本」的組織發展及「以績效為本」的流程改善等顧問服務。他曾與香港中文大學教育系教育行政及政策研究學系合作為特約研究員，專研有關破解「組織防衛(organizational defense)」的介入方法。

陳先生曾為香港理工大學管理及行政人員發展中心(MEDC) 特約講師，所講授之「TOC 生產管理及可行願景」深受各方讚賞。他亦曾任香港生產力促進局為期80小時的「學習型組織文憑課程」特約講師。除了香港之外，亦多次被邀請到台灣及新加坡參加「組織學習年會」作演講嘉賓。



陳穎堅先生是亞洲區首名成為國際組織學習協會創會成員(Founding SoL)的顧問成員，同時也是國際系統動力學協會(System Dynamics Society)成員。他與管理學大師彼得·聖吉（《第五項修練》作者）及其夥伴拍擋有密切的合作關係，並經常邀請不同的國外的顧問到香港提供培訓。深造於美國麻省理工(MIT)史隆商學院(Sloan School of Management) 之系統動力學高等研究外，過去數年，陳穎堅先生更不斷往來美國的最高學府學習高階的組織發展以及組織學習等理論與方法。陳穎堅先生對於教導學習型組織、系統思考、領導力發展、組織溝通及文化等皆有非常豐富的講授及實戰經驗。

從2007 – 2012年，陳穎堅先生同時亦是全球知名的管理學大師高德拉特博士(Dr. Eli Goldratt)旗下跨國顧問公司高德拉特顧問公司(Goldratt Consulting)在香港被指定的本地顧問，協助Goldratt Consulting 在國內帶領千萬美元的顧問個案，成績斐然。他本人也是流程改善「制約理論(TOC)」的專家，而且是TOC國際認證機構(TOCICO)之認證會員(生產及物流管理)。其主辦之TOC培訓系列，屢次受到高度的肯定。



曾服務的大型機構包括中國繽紛園藝、螞蟻金服、上海汽車、阿里巴巴（杭州）、中信銀行、香港醫管局、渣打銀行、台灣富邦銀行、Klueber Lubrication（上海）、Merck（台灣）、Boehringer Ingelheim、Nokia-Siemens Network（北京）、香港康宏理財有限公司、香港教育局、香港地下鐵路有限公司、香港出口信用保證局、香港懲教署、香港生產力促進局、香港中文大學、新加坡華人管理學會和新加坡政府部門、台灣審計署，以及不同工業的中小型企業等。

在教育界方面，陳穎堅先生與香港中文大學在教育界上積極推動「學習型學校」理念，協助教育機構及教育工作者面對教育改革。2005-06年取得香港教統局的優質教育基金的資助，為香港的老師的專業團隊提供「系統思考」為期一年的培訓。



陈颖坚先生现时在香港报纸明报及信报等定期撰写商管文章。2001年，经要出版社出版了陈先生的《新经济、新经典》。他亦曾在香港最有影响力的商管财经杂志《经济一周》、《资本杂志》、《Recruit》和《Central卓越杂志》积极评论最新的管理思潮，其著作文章包括管理反思、商管书评、趋势分析、商管大师介绍等，也是博客「管理科学·管理艺术」的主持人。在社会公益事务上，陈颖坚先生积极参与年青人成长的义工工作，陈颖坚先生是香港政府注册慈善团体薪火行动的主席（2005-2010年），为14 – 19岁的青年人提供「仆人式领导力」的培训及督导成长活动。